

Civilnek lenni – Civil szervezetek menedzsmentje

Dr. Juhász Erika

Tanszékvezető, főiskolai docens

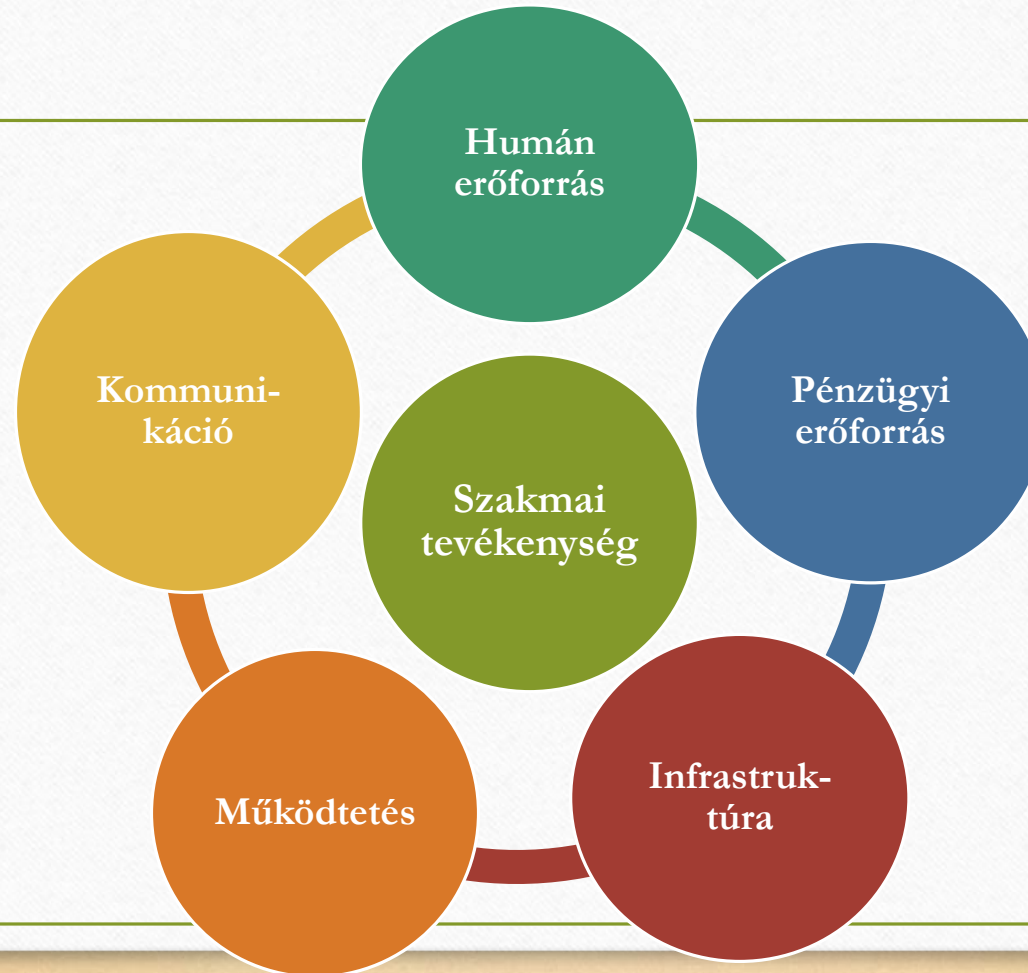
Debreceni Egyetem BTK

Elnök

KultúrÁsz Közhasznú Egyesület

Debrecen, 2017. november 03.

Civil erőforrások



Működtetés



Hasznos oldalak



NEMZETI
JOGSZABÁLYTÁR

- <http://njt.hu> – Jogszabályi kereső



NONPROFIT.HU

- www.nonprofit.hu - Civilekről nem csak civileknek



BÍRÓSÁG

- <http://birosag.hu/> - Hírek, információk, névjegyzék, közzététel, dokumentumsablonok



Civil Információs Portál

BETA

- <http://civil.info.hu/jogi-informaciok> - Jogszabályok

2017-es új szabályozások

- Az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló 2015. évi CCXXII. Törvény (2018. január 1-jétől elektronikus ügyintézésre kötelesek az alapítványok és az egyesületek is! - cégkapu regisztráció www.cegkapu.gov.hu)
- 2017. évi LXXVI. Törvény, a külföldről támogatott szervezetek átláthatóságáról (2017. június 27-től az évi 7,2 millió Ft-ot meghaladó külföldi (nem pályázati) bevételt be kell jelenteni)

A működés dokumentumai

- Alapszabály, alapító okirat
- Aláírási címpéldány (közjegyzőnél, banki)
- Jegyzőkönyvek, jelenléti ívek (elnökségi, közgyűlési, ellenőrző bizottsági)
- Határozatok könyve (elnökségi, közgyűlési, ellenőrző bizottsági)
- Tagjegyzék (rendes és tiszteletbeli tagokra bontva)

Okirat sablonok elérhetők:

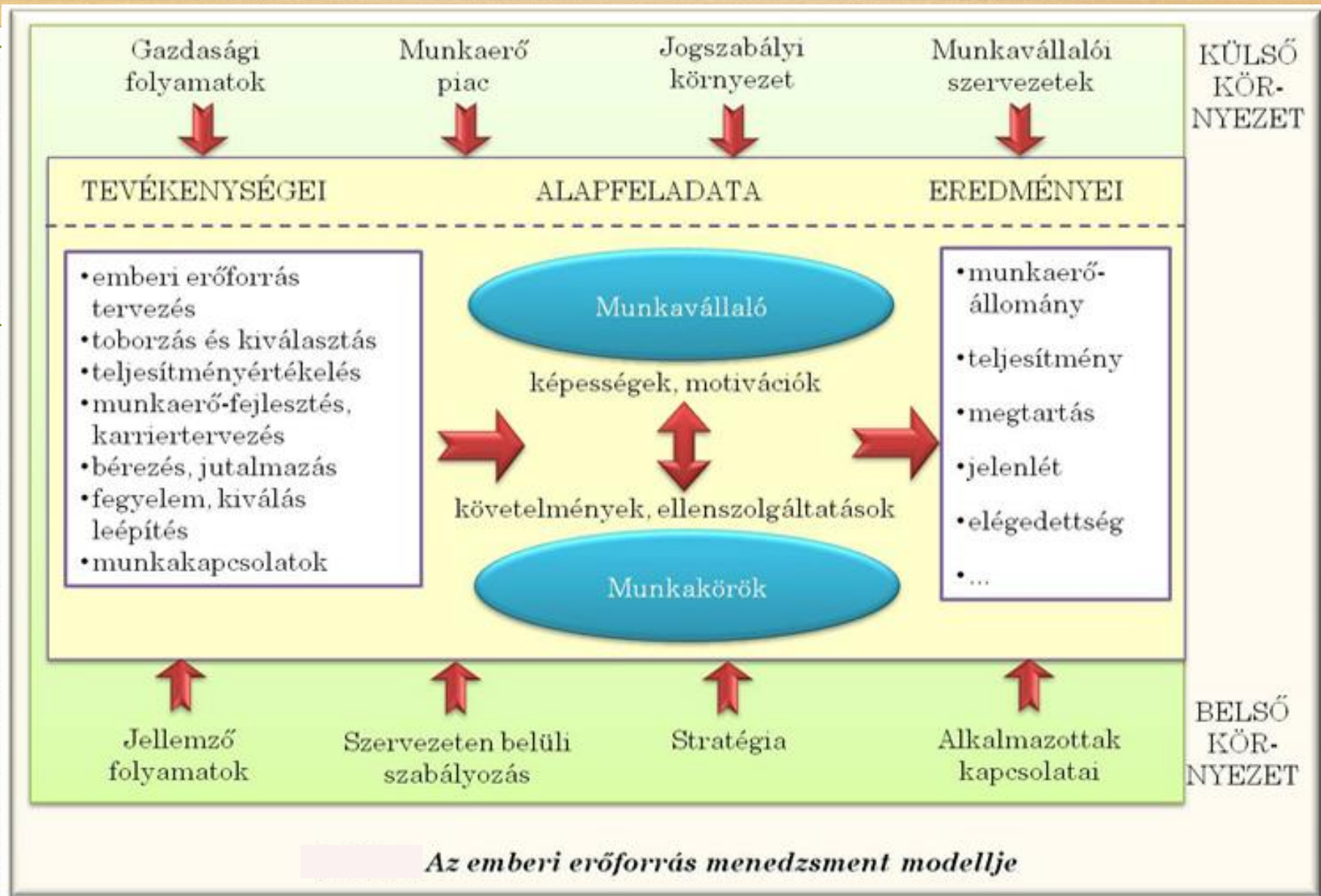
<http://birosag.hu/allampolgaroknak/civil-szervezetek/okirat-sablonok>

Fontosabb határidők, beszámolási kötelezettségek

Bevallási határidő	Jelentés tárgya	Bejelentés felülete
Minden hónapban	Foglalkoztatott esetében munkaügyi jelentések	KSH-ELEKTRA rendszer OSAP nyomtatványain keresztül
Minden képzészárást követő 10 napon belül és január 10.	OSAP 1665 képzési statisztika az iskolarendszeren kívüli képzési tevékenységet folytató felnőttképző intézmények tevékenységükről szóló statisztikai célú adatszolgáltatás	http://osap.mer.gov.hu
Március 10.	EMMI Kulturális statisztika 1438 jelentés a tárgyévben folytatott közművelődési tevékenységekről	http://kultstat.emmi.gov.hu
Május 31.	Számviteli beszámoló illetve közhasznúsági melléklet Beszámoló közzététele saját honlapon Beszámoló letétbe helyezése ügyfélkapun keresztül	Elektronikus bevallás ÁNYK PK342-P nyomtatvánnyal ügyfélkapun keresztül
Május 31.	Helyi iparüzési adó mentességről szóló nyilatkozat	Nyomtatvány letölthető a helyi önkormányzatok honlapjáról
Június 10.	KSH statisztikai adatszolgáltatási kötelezettség OSAP 1156-os számú „Statisztikai jelentés a civil és egyéb nonprofit szervezetek tevékenységéről” (kérdőív elérhetőségéről e-mailben tájékoztatnak)	KSH-ELEKTRA rendszeren keresztül az OSAP nyomtatványon www.ksh.hu → Adatszolgáltatóinknak → Adatszolgáltatói kötelezettségek

Humán erőforrás





Az önkéntesek megoszlása

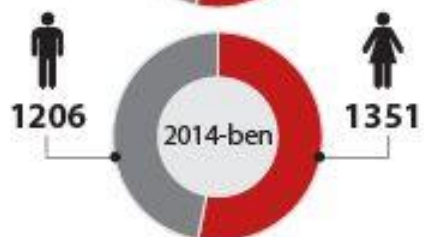
Önkéntes munka Magyarországon



2014-ben a lakosság **34,3** százaléka végzett önkéntes munkát

Nemek szerint

Ezer fő



Önkéntességi arány megyénként
2014, százalék



Forrás: KSH / MN-grafika

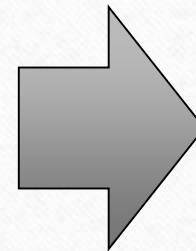
Az önkéntes tevékenységet végzők motivációi

Az önkéntesek legfőbb motivációja továbbra is:

- Másokon való segítség öröme (33,1%)
- Az önkéntes tevékenységek, mint fontos társadalmi értékek melletti elkötelezettség (30,7%)
- A rászorulókon segíteni erkölcsi kötelesség (29,1%)

Modern önkéntesség irányába mutató értékek:

- Ismeretek megszerzése (18,6%)
- Új emberek megismerése (15,8%)
- Tapasztalatszerzés (12,4%)



**A hazai
önkéntesség
átalakulóban van**

Tendenciák

- Az önkénteseket fogadni kívánó szervezetek száma a KÖT hatályba lépése óta (2005) folyamatosan nő
- A fogadó szervezetek száma **meghaladja a 10 000-et**
- 11 év alatt csaknem **hétszeresére** nőtt számuk
- Az **onkentes.gov.hu** oldal segíti összekötni a fogadó szervezeteket és az önkénteskedni vágyókat
 - **Jelenleg 612 regisztrált szervezet és 615 regisztrált önkéntes érhető el a fenti oldalon**



Munkaügyi, társadalmi jelentősége

- **Fiatalok, iskoláskorúak:** korán megtanulják a közösségi részvétel jelentőségét, szabályait
- **Iskola (elsősorban felsőoktatás) mellett:** szakmai gyakorlat tapasztalat, később befolyásolhatja az álláskeresés sikerét
- **Munkaerőpiacról kiszorultak:** segítheti a visszatérést (pl. korábban gyermekeket nevelők)
- **Idősek :** tovább kamatoztathatják megnövekedett szabadidejükben és a sok év alatt felhalmozott tapasztalatot, hasznosság érzete



Pénzügyi erőforrások



Főbb bevételi források





Cél

1%

- 26.167 szervezet részére ajánlottak fel összeget
- Összesen 12.822.594.952 Ft (közel 13 milliárd Ft)
- 3.087.988 fő ajánlotta fel az 1%-át
- Legtöbb felajánlást kapott első 3 szervezet
 - Magyar Katolikus Egyház 2.242 millió Ft
 - Nemzeti Tehetség Program 1.293 millió Ft
 - Magyar Református Egyház 890 millió Ft



Infrastruktúra

avagy

Kell egy hely!

De milyen formában?

Székhely – telephely – közös(ségi) tér

- Rendszeres színtérre szükség van, de ez különböző lehet:
 - saját tulajdonú
 - tartós bérlet (min. 1 éves vagy hosszabb időre)
 - időszaki bérlet (adott napokra vagy órákra, lehetősége: szatellit iroda)
 - barter használat együttműködés alapján kölcsönszolgáltatásokért
 - szívességi használat (kulturális vagy oktatási intézményben, más civil szervezetnél stb.)

Működési költségek

- Bérleti díj
- Rezszi (víz, szennyvíz, villany, fűtés stb.)
- IKT szolgáltatások (internet, telefon, TV)
- Takarítás
- Karbantartás
- Felújítás
- Berendezés stb.

Közösségi iroda – Szatellit iroda – Lakásiroda – Coworking office

Hátrányok

- Alkalmazkodás időben
- Alkalmazkodás térben
- Alkalmazkodás a feltételekhez
- Alkalmazkodás a személyekhez
- Időben rugalmatlanabb
- Saját berendezés, felszerelés általában nem tárolható

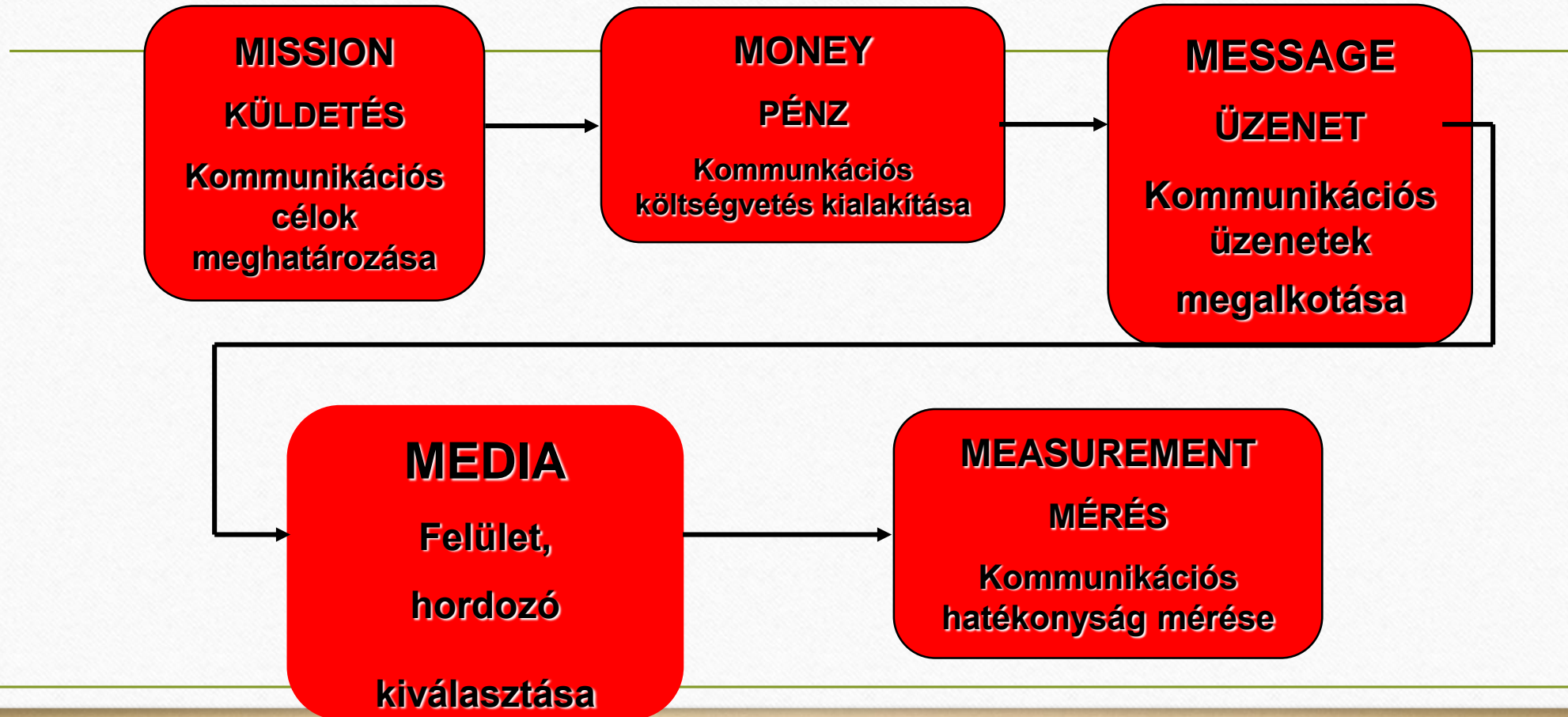
Előnyök

- Közös fenntartás
- Megosztó költségek
- Alacsonyabb költségek
- Igényelhető berendezve
- Néhány órára is bérelhető (pl. tárgyaló, képzési terem stb.)
- Új kapcsolatok, együttműködések kialakítása

Kommunikáció és marketing



5M



Kommunikáció irányjai

Belső kommunikáció



Külső kommunikáció

© kulturasz.hu

The screenshot shows the homepage of the Kulturász Közhasznú Egyesület website. The header features the organization's logo (a stylized 'K' and 'A' in a circle) and navigation icons for a folder, a playing card (Ace of Spades), and a document. The main content area includes a vertical menu on the left with the following items: EGYESÜLETÜNKRŐL, KÉPZÉSEINK, DEBRECENI BOROSKOLA, OLVASÓSZOBA, RENDEZVÉNYEK, PROJEKTEK, PÁLYÁZATÍRÁS, GALÉRIA, PARTNEREINK, ELÉRHETŐSÉGEINK, CIVIL DIMENZIÓK SOROZAT, and VIDEÓK. The main text area is titled 'Üdvözöljük honlapunkon!' and contains two paragraphs of text describing the organization's role in the North-Hungarian region, its focus on education and culture, and its commitment to providing opportunities for students and professionals.

Üdvözöljük honlapunkon!

A Kulturász Közhasznú Egyesület az Észak-Alföldi régió egyik meghatározó oktatási és kulturális célú civil szervezete. Fő erősségük a humán erőforrásunkban rejlik, amit diplomás fő állású munkatársaink, és külső szakembereink alkotnak, akik a Debreceni Egyetem, valamint a régió oktatási és kulturális szervezeteinek meghatározó szervezeteiben dolgozó szakemberek, őket pedig egyetemista önkéntesek és gyakornokok segítik.

Tevékenységünk fő profilja a felnőttképzés és a tágabb értelemben vett kulturális tevékenységek köré csoportosul, emellett azonban pályázatírást, projektek menedzselését is vállaljuk. Kiemelt horizontális szempontjaink az esélyegyenlőség és a fenntartható fejlődés témaköréhez kapcsolódik.

Fő kommunikációs és marketing erőssége a civil szervezeteknek: networking



Civilnek lenni jó!
